

Во исполнение приказа от 14.08.2017г. № 01-03/191 Управления жилищно-коммунального хозяйства Липецкой области "О создании комиссии по применению профессиональных стандартов Липецкой области", а также на основании Письма Минтруда России от 04.04.2016 №14-0/10В-2253 предприятия жилищно-коммунального хозяйства разработали планы по организации применения профессиональных стандартов на 2018-2019гг. Информация о проделанной работе представлена в Управление ЖКХ (Письмо Управления ЖКХ от 22.01.2018г. №И-25-253).

КАДРОВАЯ ПЕРЕЗАГРУЗКА В СФЕРЕ ЖКХ.

27 июля на Стратегической сессии "Кадровая перезагрузка в сфере ЖКХ", которая состоялась в Минстрое России, эксперты отрасли подвели итоги рестарта, поделились как насущными проблемами, так и позитивным опытом в деле создания центров оценки квалификации, организации профессиональных экзаменов и переподготовки кадров.

Как отметил в приветственном слове заместитель министра строительства и ЖКХ, главный государственный жилищный инспектор Андрей Чибис, одна из главных задач сегодня, чтобы специалисты соответствовали вызовам времени, а именно – всё набирающей обороты цифровизации практически всех областей жизни, запросам "умного города".

"Городское хозяйство должно стать абсолютно передовым. Мы должны вывести подготовку кадров на новый уровень", - отметил Чибис, добавив, что для этого специалисты должны не просто любить свою профессию, но обладать знаниями, умениями, навыками с учётом опережающего развития искусственного интеллекта и передовых технологий.



В работе сессии "Кадровая перезагрузка в сфере ЖКХ" приняла участие член Совета Ассоциации "Объединение Коммунальных Компаний", директор ГОАОУ ДПО "Липецкий областной учебно-курсовой комбинат" Л.А. Фетисова.

Нормативная база

1 июля 2016г. вступила в силу статья 195.3 Трудового кодекса РФ, которая устанавливает требования об обязательном применении работодателями профессиональных стандартов.

6 июля 2016г. опубликован Федеральный закон от 03 июля 2016г. № 238 – ФЗ "О независимой оценке квалификации", который устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения независимой оценки и квалификации работников и лиц, претендующих на осуществление определённого вида трудовой деятельности, а также определяет правовое положение, права и обязанности участников такой независимой оценки квалификации.

27 июня 2016г. принято постановление Правительства РФ от № 584, которым определены особенности применения профессиональных стандартов государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными и муниципальными учреждениями, государственными и муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности.

14.08.2017г. подписан приказ Управления жилищно-коммунального хозяйства Липецкой области № 01-03/191 "О создании комиссии по применению профессиональных стандартов на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства Липецкой области".

Преимущества

Создания системы независимой оценки квалификации в Липецкой области.

Соискатели: получают возможность подтверждения и признания квалификации вне зависимости от способов её получения; продвижение профессии; повышение шансов на рост зарплаты; допуск к определённым видам работ; расширение возможности трудоустройства; обоснованный характер затрат времени и средств на профессиональное образование и обучение.

Работодатели: получают возможность подтвердить репутацию компании, доказав наличие квалифицированного персонала; получение конкурентного преимущества в международных и российских торгах; существенную экономию на подборе и обучении работников; повышение эффективности внутренних процедур управления персоналом, трудовых отношений с работником.

Образовательные организации: подтверждают качество подготовки кадров по своим программам; высокую репутацию организации перед учредителями и контрольными органами; обеспечение профессионально-общественной аккредитации своих программ; рост конкурентоспособности на рынке образовательных услуг; увеличение внебюджетных доходов.

Органы государственной власти: получают обоснованность выделения бюджетных ресурсов на подготовку кадров; формирование программ развития экономических кластеров с опорой на реальные данные о качестве трудовых ресурсов; аргументированность проведения закупок; повышение инвестиционной привлекательности отдельных регионов и страны в целом; базу для международного взаимодействия в сфере квалификаций и рынков труда.

Перспективы

Совет по профессиональным квалификациям в ЖКХ к концу 2019 года планирует выйти на постоянную систему независимой оценки квалификаций.